

ACCELOR

Inspiring people. Accelerating business.



CURRICULUM COACH THE LEADERS

**Ausbildung für
Führungskräfte-Entwickler:innen**



DIE ESSENZ GUTEN LEADERSHIP COACHINGS

Führungskräfte & leitende Mitarbeiter:innen in zentralen Herausforderungen zu coachen und zu begleiten:

- Ziele definieren - Orientierung schaffen
- Wichtige Entscheidungen treffen
- Mitarbeiter:innen und Teams entwickeln
- Zusammenarbeit und Kooperation fördern
- Führungsverantwortung annehmen
- Selbstmanagement, Persönlichkeits- und Potentialentwicklung
- Steigerung von Resilienz und Life-Balance
- Umgang mit Überforderung, Krisen und Konflikten
- Schwierige Situationen managen - Spannungen verhandeln
- Unsicherheit managen - Change-Prozesse begleiten

Coaching Leaders bedeutet, Führungskräfte und Mitarbeiter:innen im Wachstum zu fördern; zu unterstützen, in unterschiedlichen Kontexten handlungsfähig zu bleiben und Menschen in ihrem Potenzial zu sehen.

Leadership Coaching hilft, unterschiedlichen Typologien zu führen, Menschen zu ermutigen, Verantwortung zu übernehmen und Mitarbeiter:innen dabei zu begleiten, in ihre Kraft zu kommen.



5 SCHRITTE ZUM LEADERSHIP COACH

FÜR WEN IST DAS CURRICULUM

Führungskräfte, Personalist:innen, Expert:innen und Menschen in Verantwortungspositionen, die ihre Coaching-Fähigkeiten ausbauen wollen, um Führungskräfte und Mitarbeiter:innen zu fördern, zu entwickeln und zu begleiten.

1: SICH SELBST COACHEN

Ziel des Curriculums und Spezifika im Leadership Coaching // Purpose deiner Coaching-Ausbildung // Einführung Coaching-Modelle & Coaching-Prozess // Haltungen als Coach // Resilienz als Coach // Eigene Muster & Trigger managen // Auftragsklärung

2: MITARBEITER:INNEN COACHEN

Herausforderungen einer Führungskraft // Die Führungskraft als Coach // Coaching Sprache // Selbstverantwortung, Gestaltungswillen und Lösungsorientierung fördern // Positive Psychologie im Coaching // Motivation & Engagement // Führungsfähigkeiten coachen: von der Delegation bis zum Krisengespräch

3: TEAMS COACHEN - NETZWERKE BAUEN

Gruppen- & Teamdynamik als Führungskraft steuern // Designs für Gruppenprozesse erstellen & Gruppenveranstaltungen leiten // Menschen in Verbindung bringen // Positive Dynamiken fördern // Vertrauen bilden // Umgang mit Spannungen und herausfordernden Situationen // Konfliktmoderation

4: ORGANISATION(SEINHEITEN) COACHEN

Dynamiken von Organisationen // Machtstrukturen // Möglichkeiten und Grenzen von Coaching in Organisationen // Handlungsstärke auf den 4 organisationalen Wirkebenen entwickeln // Kommunikationsprozesse steuern - Wirklichkeiten schaffen

5: MEINE COACHING PERSÖNLICHKEIT

Den persönlichen Coachingstil (als FK) schärfen // Coaching Mindset // angewandtes Positive Leadership // Coaching & Leadership Community aufbauen // Zwischen Kritikgespräch und vertrauensvollem Coaching - Rollenklarheit & Abgrenzung

Mit vielen Techniken & Tools, Praxisbeispielen, intensiven Übungseinheiten, Videotrainings & -analysen sowie reichlich konkreter Fallarbeit